

# Legislaturziele 2021 – 2025 der VSG Region Sulgen

## **Ressort Personal**

- Bestehende Aufgaben sollen durch die Optimierung der vorhandenen, personellen Ressourcen erfüllt werden können
- Als Arbeitgeber übernehmen wir soziale Verantwortung. Die Personalentwicklung gestalten wir umsichtig und klar.
- Wir tragen Sorge zu den Ressourcen unserer Mitarbeiter (Arbeitsbelastung).
- Die Pensen werden so gestaltet, dass die SuS möglichst wenig Bezugspersonen haben.

## **Ressort Pädagogik**

- Das Zukunftsbild und die Werterhaltung sind Grundlage der pädagogischen Haltung.
- Das Gesamtförderkonzept schafft die gemeinsame Grundstruktur der pädagogischen Arbeit und Haltung.

## **Ressort Finanzen**

- Wir streben eine ausgeglichene Rechnung an.
- Das Eigenkapital wird so reduziert, dass auch zukünftige Investitionen möglich sind.
- Der Steuerfuss ist stabil.

## **Ressort Zukünftige Entwicklung**

- Die Agenda 2030 und ihre Nachhaltigkeitsziele sind Richtschnur unserer Entscheidungen.
- Unser Handeln und der sich daraus ergebende Ressourceneinsatz wird regelmässig hinterfragt.

## **Ressort Kommunikation**

- Wir kommunizieren regelmässig, offen und positiv.

## **Ressort Informatik**

- Die IT-Infrastruktur ist vereinheitlicht.
- Alle Standorte verfügen über eine zeitgemässe Infrastruktur.

## **Ressort Sicherheit**

- Sicherheitskonzept ist erarbeitet und abgenommen.

## **Ressort Liegenschaften**

- Die Priorisierung anstehender Bauprojekte wird durch eine langfristige Investitionsplanung erreicht.
- Der jährliche Unterhaltsaufwand soll 1,5 % der Liegenschaftswerte nicht übersteigen.
- Der Werterhalt der Liegenschaften ist sichergestellt.

Sulgen, 26. Oktober 2021

Schulbehörde VSG Region Sulgen